

# SUKUPUOLTEN TASA-ARVO TYÖELÄMÄSSÄ



# KOULUTUKSEN TAVOITTEET JA SISÄLTÖ

## Tavoitteet:

- Saada käsitys horisontaalisesta ja vertikaalisesta segregatiosta
- Ymmärtää mikä merkitys tämän jaon purkamisella on niin yksilön, organisaation kuin yhteiskunnankin kannalta
- Saada esimerkkejä työnjaon purkamisen keinoista

## Sisältö:

- Horisontaalinen ja vertikaalinen segregatio
- Työnjaon purkamisen merkitys
- Keinoja segregatian purkamiseen



# NAISTEN JA MIESTEN TYÖT



**AIVAN  
SAMA  
MULLE**

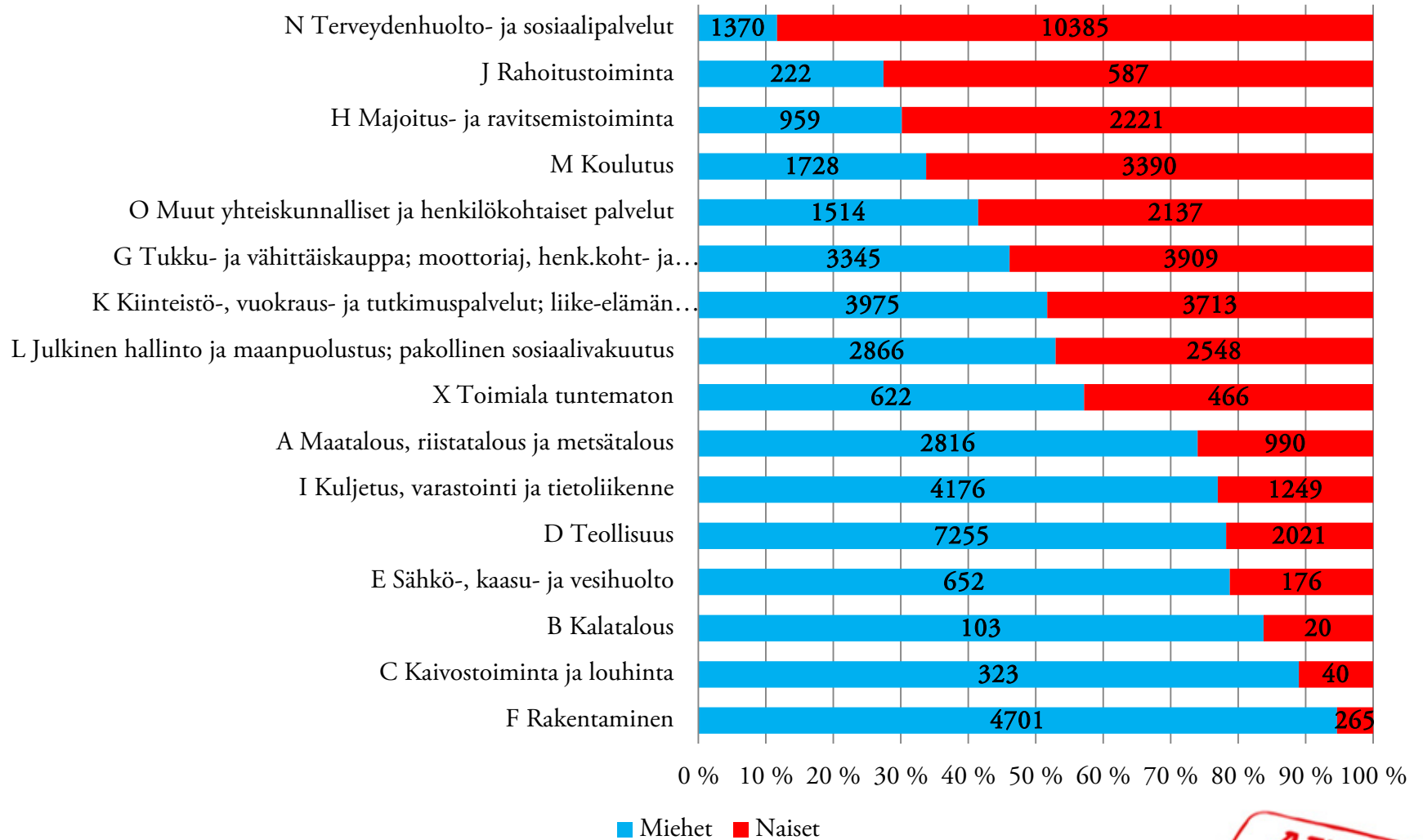
# AMMATTIEN JAKAUTUMINEN

*Onko olemassa ammattia, jossa sukupuoli todella on väliä?*

- Naiset ja miehet sijoittuvat sukupuolen mukaisesti eri ammatteihin ja tehtäviin työpaikoilla = **horisontaalinen segregatio**.
  - Suomessa ammattien ja koulutusalojen segregatio on EU-maiden korkeimpia.
  - Tekniikan aloilla naisia on viidennes, sosiaali- ja terveysalalla miehiä vain kymmenes.
  - Jakoa tapahtuu myös ammattien sisällä, esim. lähihoitajista miehet suuntautuvat usein ensihoitoon.
- Segregatio pienentynyt 10 vuodessa vähän, 30 vuodessa selvästi.



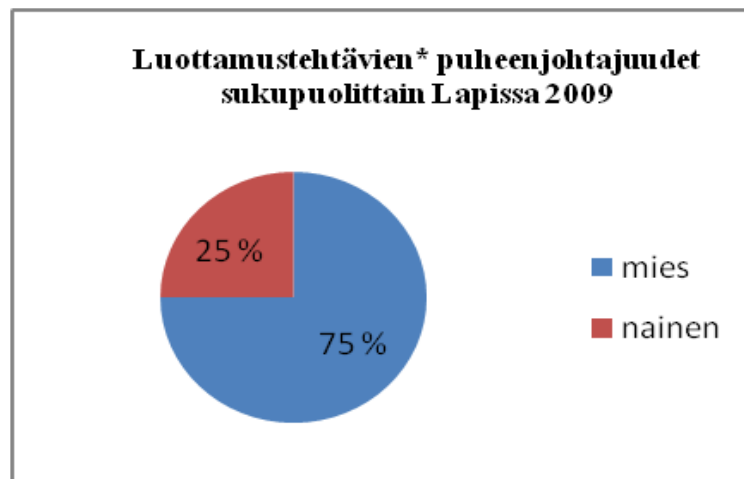
## Toimialojen jakautuminen sukupuolen mukaan Lapissa 2006 (Lähde: muok. Tilastokeskus)



AIVAN  
SAMA  
MULLE

# MIEHET JOHTOTEHTÄVISSÄ

- Naiset ja miehet sijoittuvat työelämässä hierarkian eri tasoille = **vertikaalinen segregatio**
- Kaikissa julkista valtaa käyttävissä valtion ja kuntien toimielimissä tulee olla naisia ja miehiä kumpiakin vähintään 40 %:a.
  - Yrityksissä ja valtiolla miehet ovat enemmistönä johtotehtävissä, kunnissa naisten osuus johtotehtävissä on 54%.
  - Lapin kunnanjohtajista 1 on nainen ja 20 miehiä.
  - Lapin kunnallisvaltuutetuista 35 %:a on naisia.



**AIVAN  
SAMA  
MULLE**

# TYÖNJAON PURKAMISELLA ON MERKITYSTÄ:

- Naisilla ja miehillä tulee olla samat mahdollisuudet ammatinvalintaan, ammatilliseen kehitykseen ja uralla etenemiseen.
- Yksilön valinnanmahdollisuudet lisääntyvät, tärkeintä omat kyvyt ja kiinnostus.
- Ihmisten kyvyt ja osaaminen saadaan paremmin käyttöön, kun työtehtävät määräytyvät kykyjen eikä sukupuolen mukaan.
  - Tämä on myös oikeudenmukaista, ja oikeudenmukaisuuden kokemus on pohja hyvinvoinnille ja motivaatiolle työssä.
- Päätöksentekoon ja suunnitteluun tulee erilaisia näkökulmia, kun niitä tekevät sekä miehet että naiset.



# TYÖNJAON PURKAMISELLA ON MERKITYSTÄ:

- Työilmapiiri rikastuu ja usein myös työviihtyvyys paranee, kun työyhteisössä on molempia sukupuolia.
- Asiakkaiden palveluun syntyy uusia vaihtoehtoja.
- Organisaation julkisuuskuva ja vetovoimaisuus lisääntyvät .
- Palkkaerot kaventuvat.
- Työmarkkinoiden tarpeisiin voidaan vastata joustavammin.
- Työ- ja perhe-elämän yhteensovittaminen helpottuu.





[www.lapinletka.fi](http://www.lapinletka.fi)

Lapin Letka -hanke



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2007–2013

