



Aivan sama mulle?

TYÖELÄMÄN TASA-ARVO

Työelämässä sukupuolten tasa-arvo tarkoittaa esimerkiksi sitä, että miehillä ja naisilla on mahdollisuus ja oikeus työskennellä eri aloilla sukupuolestaan riippumatta. Muodollisesti tällaisia esteitä ei enää olekaan, mutta useat alat ja työtehtävät ovat edelleen jakaantuneet voimakkaasti mies- tai naisvaltaisiksi.

Esimerkiksi terveys- ja sosiaali-ala on Suomessa perinteisesti naisten suosima ala ja tekniikan ala puolestaan miesten suosima. Ylimmissä johtotehtävissä, kuten yritysten toimitusjohtajissa tai kunnanjohtajissa naisten osuus on edelleen vähäinen.

Eri työtehtävien tasaisempi jakaantuminen miesten ja naisten välillä mahdollistaisi paremmin yksilöiden aidot valinnan mahdollisuudet, toisi työelämään parhaan mahdollisen osaamisen ja motivoituneet työntekijät sekä parantaisi samalla työyhteisöjen oikeudenmukaisuutta ja hyvinvointia.

Naisille ja miehille tulisi maksaa samaa palkkaa, tietenkin samasta työstä, mutta mielellään myös yhtä vaativasta työstä ja samantasoisesta osaamisesta. Edelleen esimerkiksi suurin piirtein samanpituisen koulutuksen läpikäyneiden insinöörin ja sairaanhoitajan palkat alkavat usein eri numeroilla. Jossain määrin kyse on ammattien erilaisesta arvostuksesta, mutta myös vuosikymmenten ja vuosisatojen aikana muotoutuneista järjestelmistä, jotka eivät hetkessä muutu.

Itsestään selvää on, että kaikenlaisen seksuaalisen ja sukupuoleen perustuvan häirinnän, kuten asiattoman kielenkäytön, tekstailun, sähköpostiviestittelyn tai koskettelun suhteen tulisi työpaikoilla vallita nollatoleranssi. Sama pätee myös sukupuolen perusteella tapahtuvaan syrjintään. Olipa sitten kyse vaikkapa rekrytoinneista, etenemismahdollisuuksista tai porukan ulkopuolelle jättämisestä.

Vähintään 30 henkilöä työllistävien työnantajien tulee nykyisin laatia henkilöstöään koskeva tasa-arvosuunnitelma, jolla edistetään tasa-arvon toteutumista esimerkiksi yllä mainituissa asioissa.

- Mitä hyötyä työntekijöille on siitä, että eri aloilla ja eri tehtävissä on yhtä lailla sekä miehiä että naisia?
- Mitä tarkoittaa sukupuoleen perustuva syrjintä työelämässä esimerkiksi?
- Miten työnantajan tulee edistää sukupuolten tasa-arvoa organisaatiossaan?